

SPIS TREŚCI

| | |
|--|-----|
| Michał Barański, <i>Initial Remarks on Artificial Intelligence and Axiological Foundations of Labour Law</i> | 85 |
| Krzysztof Stefański, <i>The Issue of the Subjectivity of Artificial Intelligence Acting for an Employer</i> | 95 |
| Nastazja Potocka-Sionek, <i>Niewidzialni pracownicy, czyli kto stoi za sztuczną inteligencją</i> | 105 |
| Paweł Nowik, <i>New Challenges for Trade Unions in the Face of Algorithmic Management in the Work Environment</i> | 121 |
| Marta Otto, <i>Dyskryminacja algorytmiczna w zatrudnieniu. Zarys problemu</i> | 145 |
| Izabela Florczak, <i>Sztuczna inteligencja jako narzędzie do kierowania polityką zatrudniania cudzoziemców?</i> | 161 |
| Magdalena Kuba, Ewa Staszewska, <i>Profilowanie pomocy dla bezrobotnych – dotychczasowe doświadczenia i nowe wyzwania z perspektywy praw człowieka</i> | 173 |
| Marcel Dolobáč, Ivan Kundrát, <i>Legal and Factual Barriers to the Termination of Employment of a Disabled Employee in the Slovak Republic</i> | 189 |
| Beata Rutkowska, <i>Scope of Reference of Employees' Right to Daily and Weekly Rest (A Discussion Article)</i> | 201 |
| Antoni Dral, <i>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych jako środek zwiększania poziomu kompetencji zawodowych członków korpusu służby cywilnej</i> | 213 |

Spis treści

| | |
|---|-----|
| Monika Zakrzewska, <i>Jaki wpływ na gospodarkę gig economy będzie miał wyrok Sądu Najwyższego Wielkiej Brytanii, uznający kierowców Ubera za pracowników?</i> . | 233 |
| Krzysztof Baran, <i>The Legal Status of the Savings and Loan Associations in the System of Polish Legislation</i> | 251 |